



Всестороннее углубление корпоративных реформ и продвижение уверенного развития корпорации

После 18-го съезда КПК корпорация, всесторонне претворяя в жизнь стратегический план ЦК КПК и Госсовета КНР по углублению реформирования госкомпаний и нефтегазовых системы и механизма, вокруг цели создания первоклассной в мире комплексной международной энергетической компании всеобъемлющим образом продвигала углубление реформ, в соответствии с принципами приверженности стратегическому направлению, приверженности ориентации на рынок, приверженности партийному руководству выделила ориентацию на проблему, планирование на верхнем уровне, и требования по стабильности и точности, усилила единое планирование и координацию, последовательно выпустила ряд «подтягивающих» и «опорных» планов по проведению специальных реформ. В плане совершенствования современного корпоративного института, оптимизации управленческой системы, продвижения структурного реформирования в сфере предложения, развития сектора смешанной формы собственности добилась ощутимых результатов. В работе по реформам наметилась благоприятная тенденция, характеризующаяся приложением сил по всем направлениям, совершением прорывов во многих точках, движением вперед рысцей.

В основном сформирована фундаментальная рамка реформ на уровне корпорации. Созданы и усовершенствованы руководящая структура и механизм работы по реформированию корпорации. 23 раза были проведены заседания руководящей группы по проведению всестороннего и углубленного реформированию, неоднократно созывались заседания партийного комитета и совета директоров, на которых были изучены и рассмотрены темы важных реформ, запланированы более 160 задач и важных мер по реформам. Выпущенные рекомендации по проведению всестороннего углубления реформ и специальной программы реформ в рамках 13-й пятилетки обозначили мысли, цели, ключевые задачи и меры обеспечения проведения реформ. Обнародованы планы и руководящие рекомендации по специальным реформам в ключевых областях, как система управления, механизм маркетизации, система кадров и распределения труда, научно-техническая система и механизм, регулирование и оптимизация структуры активов, система смешанной собственности, операция по сервису на месторождениях, система партийного строительства и др. В основном сформирована рамка планирования на верхнем уровне реформирования корпорации, предварительно составлены дорожная карта и рабочая схема проведения реформ.

Непрерывная оптимизация структуры управления и модель контроля корпорации. Строительство совета директоров, способствующее регламентированию корпорации, оздоровление системы работы совета директоров и соответствующей структуры партийной группы, в частности, включение общих требований к работе по партийному строительству в устав корпорации, интегрирование партийного руководства во все звенья корпоративного управления, что позволило эффективно использовать роль руководящего ядра партгруппы. В соответствии с предписаниями плана ЦК КПК и Госсовета КНР о реорганизации госкомпаний успешно завершено изменение системы КННК, полностью завершена работа по изменению системы всего 151 дочернего предприятия всенародной собственности за исключением закрытых и ликвидированных. Уточнены функциональное определение и управленческий интерфейс «штаб-квартира – специализированные компании – региональные компании», завершена оптимизация функциональной и структурного реформирования аппарата штаб-квартиры. Изменена система управления операциями по зарубежным нефтегазовым активам, природному газу и газопроводам, международному сотрудничеству, производству оборудования, инженерным технологиям и др.

Предварительно сформирована система дифференцированного управления и контроля применительно к особенностям разных операций, централизованного и единого принятия решений, ступенчатого уполномоченного управления.

В глубину продвинуты регулирование структуры бизнеса, реструктуризация и реформирование системы собственности.

Претворены в жизнь предписания государства по структурному реформированию в сфере предложения, активно внесены изменения в инвестиционную, операционную и производственную структуру, сокращены и уменьшены высокочрезмерные производственные мощности, закрыты и приостановлены низкоэффективные и неэффективные установки, что позволило оптимизировать ресурсное размещение и функционирование производства. Завершены реорганизация и реформирование системы собственности операций инженерного строительства и финансов, СПС и CNPC Capital успешно провели IPO, что стало самым ярким моментом в реформировании корпорации в последние годы, нацеленном на создание смешанной формы собственности. Стабильно продвигались реформирование инженерно-технической операции, углубление специальной реорганизации геофизической разведки и каротажа, приложены большие усилия для создания первоклассной международной компании энергетических услуг. В соответствии с предписанием государства о реформировании нефтегазовой системы продвигалось справедливое открытие нефтегазовой трубопроводной сети, начали раздельное функционирование трубопроводной компании и компания по сбыту природного газа КННК. Завершены реорганизация и интеграция компаний «двух Куньлунь» и сервисных «Хуаюэ и Хуафуцун». Новый прорыв достигнут в совместной деятельности с региональными правительствами и различными капиталами, организованы 50 совместных проектов в области изыскания и разработки нефти и природного газа, совместная деятельность организована в рамках первого, второго и третьего газопроводов Запад-Восток, успешно завершено сотрудничество на совместном капитале в рамках газопровода «Центральная Азия-Китай». Основательно проделанные три специальные работы по сокращению и укреплению структур, санации убыточных предприятий, распоряжению «зомби-предприятиями» и управлению испытывающими особые трудности предприятиями, сокращению уровней юридических лиц и количества юридических лиц позволили выполнить поставленные Госкомитетом по управлению госактивами при Госсовете КНР этапные задачи. В основном завершены чистка и распоряжение гостиницами и отелями. Выделение и передача «трех снабжений и одного управления» (ЖКХ) выполнены на 82% в целом.

Важный шаг к ориентированному на маркетинг реформированию и улучшению хозяйственному механизму.

Оздоровление механизма интегрирующего апстрим и даунстрим ценового провода, механизма сопутствующих стимулов на рыночных принципах, механизма маркетингового соединения внутреннего и внешнего сегментов, усовершенствование управления производством и хозяйствованием способом «одна счетная книга», что позволило обеспечить взаимодействие всех операций и всех звеньев, постоянно укреплять сознание гарантировать максимальные результаты в целом. Продвигались упрощение аппарата и передача полномочий низовым звеньям. Аппаратом штаб-квартиры четырежды низовым структурам были переданы 95 полномочий по управлению и рассмотрению. На 12 предприятиях реализован пилотный проект по расширению права на самостоятельную хозяйственную деятельность, на 5 предприятиях по производству оборудования осуществлено реформирование хозяйственной деятельности («пять самостоятельности»), что эффективно побудило жизненность в низовых структурах. Усовершенствована система подбора и назначения кадров, усилена увязка зарплаты и результатов работы, организована реализация пилотной программы сметной системы заработной фонда, формируется механизм, предусматривающий «повышение и понижение, приход и уход, увеличение и уменьшение». В научно-исследовательских учреждениях организована пилотная программа комплексного реформирования, пилотная программа полной проектной системы, внедрено реформирование серии специальных технических постов, изменен и усовершенствован порядок вознаграждения за

научно-технические разработки, что мобилизовало энтузиазм научных работников к инновационной и созидательной деятельности. Во всех производственных и непроизводственных учреждениях с учетом собственных реальных обстоятельств осуществлены смелые поиски на практике, в результате был создан большой свежий опыт в оптимизации организационной структуры, совершенствовании хозяйственного механизма, сокращения штата и укрепления потенциала.

Упреклена здоровая система и механизм по ужесточению партийной дисциплины и управления. Выработаны институциональные документы, включая «Рекомендации о всестороннем внедрении требований к ужесточению партийного управления и укреплению партийного строительства», оздоровлены система ответственности за партийное строительство и структуры по партийным делам, развернут специальный надзор за исполнением ответственности за партийное строительство, постепенно совершенствовались система принятия решения и совещания в партийных организациях, система проверки и оценки работы по партийному строительству на предприятии, ускорено создание платформ исследования, обмена и информации о работе партийного строительства, в основном сформирована структура «Большого партийного строительства» под единым руководством партгруппы (парткома). Оздоровлена система институтов борьбы с коррупцией и поощрения неподкупности, усовершенствовано строительство региональных центров проверки дисциплины и надзора, продвинуто профилирование поста секретаря комитета по проверке дисциплины и специализация инспекторской работы, реализована пилотная программа по делегированию группы по проверке дисциплины, создан механизм объединенного контроля включая проверку дисциплины, надзор, правовой, ревизионный и внутренний контроль, обеспечены полный охват внутрипартийной инспекцией и полный охват внутрипартийным контролем. Дисциплина и правила неукоснительно ставились в передний план. Большие усилия направлены на улучшение стиля и ужесточение дисциплины, решительно был ликвидирован политический смог, сложилась подавляющая тенденция в борьбе с коррупцией.

2018 год является важным годом, в котором корпорация продолжит проведение реформ. **Генеральная идея по углублению реформ:** углубленное претворение в жизнь духа 19-го съезда КПК, серьезное проведение в жизнь важных планов по проведению реформ и соответствующих предписаний об углублении структурного реформирования аспекта предложения ЦК КПК, руководствуясь идеей Си Цзиньпина о социализме с китайской спецификой в новой эпохе, придерживаться направления реформирования социалистической рыночной экономики, придерживаться принципа стабильности и точности, придерживаться ориентированности на проблемы, крепко взяться за цель «оздоровление и совершенствование современного корпоративного института, продвижение модернизации системы корпоративного управления и способности контроля», вплотную вокруг «устранение узких мест, побуждение энергии, повышение качества и эффективности, усиление партийного строительства» сделать упор на повышении стоимости предприятия и качества его развития, всесторонне продвигать реформирование управленческой системы, системы кадров и распределения труда, маркетинг и социализацию сервисного обслуживания месторождений, реформирование системы партийного строительства, внедрить дифференцированное управление и контроль, сокращение аппарата и укрепление потенциала, повышение качества и эффективности, реформирование по внедрению смешанной формы собственности, изучать вопросы, связанные с оптимизацией структуры операций корпорации, трансформацией и обновлением, системой и механизмом региональной координации, оптимизацией и интеграцией складских, транспортных и логистических ресурсов на уровне регионов и специализированных компаний, созданием новых систем и механизмов в операциях нетрадиционных углеводородов и новых источников энергии, продвижение реформирования качества развития, реформирования эффективности, движущей силы, осуществление реформ от локального к целому и от обычного к глубинному, придать энергию и стимул уверенному развитию корпорации, встретить 40-летие реформ и открытости реальными действиями.