

2 Ответственное производство и эксплуатация



- ◎ Система корпоративного управления HSE
- ◎ Особое внимания к охране окружающей среды
- ◎ Обеспечение безопасности производства
- ◎ Благоприятствование карьере сотрудников

Наиважнейшими в мире ресурсами являются само человечество и окружающая природная среда, на которую оно опирается для существования. Как ответственный партнер, мы даем обещание по более безопасным, более экологичным, более оперативным способам осуществлять производство и эксплуатацию, осуществлять гармоничное развитие энергетических ресурсов и окружающей среды. На каком-либо местечке этой планеты, в какой-либо области деятельности наш подход к HSE не изменяется с начала до конца. Все сотрудники, поставщики и подрядчики КННК обязаны соблюдать обещание корпорации о здоровье, безопасности и окружающей среде. Мы твердо держимся за курс "человек как основа основ, делать упор на профилактику", тянемся к цели нулевой аварии, нулевого ущерба и нулевого загрязнения; Продолжаем улучшать корпоративное управление здоровьем, безопасностью, охраной окружающей среды; Осуществляем обучение HSE, создаем и воспитываем культуру HSE; Откровенно публикуем наши достижения HSE перед гражданским обществом.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимание к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- Благоприятствование карьере сотрудников

Ответственное производство и эксплуатация

○ Система корпоративного управления HSE

Цельная система корпоративного управления здоровьем, безопасностью, окружающей средой, выработанная штаб-квартирой корпорации, применяется к глобальной деятельности корпорации. Данная система управления была выработана на основании Руководства по управлению системой управления здоровьем, безопасностью и окружающей средой, опубликованного КННК 30 декабря 2004 года. Корпорация рассматривает ее как институциональную гарантию упрочнения управления здоровьем, безопасностью и окружающей средой, осуществления безопасного, "чистого" и экономичного развития.

Система управления HSE КННК придерживается управленческой модели PDCA, т.е. план (PLAN), выполнение (DO), проверка (CHECK) и модификация (ACTION). Система управления HSE состоит из 7 ключевых элементов, т.е. руководство и обещание, курс на здоровье, безопасность и окружающую среду, планирование, организационная структура и ресурсы и Файл, выполнение и эксплуатация, проверка и корректирующее действие, оценка управления. Элементы образуют содействующую друг другу и циклично поднимающую схему управления по соответствующим принципам и требованиям.

Для усиления поддержки и инструктирования по HSE на местах деятельности в ПК корпорация выдала Порядок контрольного управления HSE применительно к деятельности в ПК в 2007 году, назначила служебного директора HSE, определила обязанности менеджерских лиц HSE, дала импульс развитию контрольной работы HSE по всем направлениям и вглубь. При этом корпорация расставила генеральных инспекторов HSE в компаниях при корпорации, занимающихся самостоятельными операциями или находящихся под контролем акции, а так же координаторов HSE на объектах совместных работ.

Система HSE является сокращённым названием системы управления здоровьем (Health), безопасностью (Safety) и окружающей средой (Environment). HSE является триединой системой управления, важным измерителем для взвешивания современного нефтяного предприятия, вдоволь олицетворяет социальную ответственность, вывезенную на плечах первосортного нефтяного предприятия.

H (здоровье) означает, что у человека нет физиологических болезней, сохраняется положительное психологическое состояние;

S (безопасность) означает, что путем улучшения рабочих условий, устранения небезопасных факторов предпосылкой успешного проведения производственных операций является обеспечение безопасности человека и отсутствие принесения ущерба имуществам корпорации;

E (окружающая среда) означает совокупность различных природных факторов, тесно связанных с человечеством и воздействующих на человеческую жизнь и производственную деятельность и экологических связей, взаимосвязанных с ними.



Семь ключевых элементов в управленческой системе HSE

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- Благоприятствование карьере сотрудников

○ Особое внимания к охране окружающей среды

Преподнесение энергоресурсов и создание гармонии является нашей корпоративной целевой установкой, также практическим устремлением человеческого общества перед общим вызовом окружающей среды. В соответствии с законоположениями об охране окружающей среды, в которые Правительство Республики Казахстан внесли изменения в последние годы, охрана окружающей среды обретает все большую интенсивность и все строгие нормы. Это повышает требование к нашей работе по охране окружающей среды. Мы строго соблюдаем законы и правовые акты РК, обращаем внимание на охрану экологической среды и повышение коэффициента полезного действия природопользования, активно популяризируем и используем новые технологии в пользу охраны окружающей среды, принимаем многообразные реальные меры по охране окружающей среды, такие как повышение эффективности использования энергии, цикличное использование ресурсов, экологическое восстановление и убавление выбросов, уменьшаем возможные отрицательные воздействия производственной деятельности на окружающую среду до минимума, стараемся воплощать в жизнь "чистое" развитие, создать дружелюбно относящееся к окружающей среде предприятие.

Усиление управление окружающей средой

Мы строго соблюдаем изданные Правительством Республики Казахстан Закон «Об охране окружающей среды», Закон «Об охране атмосферного воздуха», Закон «Об охране водных ресурсов», Закон «О земле», Закон «Об экологии», Закон «О защите животных и растений», Закон «О недрах и недропользовании», Положение о нормативах выбросов в атмосферу и сбросов в окружающую среду и Отраслевую инструкцию по контролю воздушной среды на предприятиях нефтяной промышленности, а так же программу "Охрана окружающей среды на 2001-2005 гг.", изданную правительством Актюбинской области и другие законы и правовые акты в области охраны окружающей среды; Путем разработки и неустанного совершенствования программы управления качеством окружающей среды внедряем единую концепцию и нормы по охране окружающей среде среди сотрудников сотруднических партнеров, заложим прочный фундамент для гармоничного развития в области разработки энергетических ресурсов и охраны окружающей среды.



-
- Ответственное производство и эксплуатация
 - Система корпоративного управления HSE
 - Особое внимания к охране окружающей среды
 - Обеспечение безопасности производства
 - Благоприятствование карьере сотрудников
-

1. Оценка воздействия на окружающую среду

Чтобы стимулировать развитие корпоративную деятельность и развитие в согласованности экономики, окружающей среды и общества Казахстана, предотвратить отрицательное воздействие на местную окружающую среду после реализации проектов программы и строительства, необходимо проводить оценку воздействия каждого проекта КННК в РК, как по разведке и разработке, нефтепереработке и нефтехимии, так и по нефтепроводному транспорту или инжиниринговым услугам, на окружающую среду (Environmental Impact Assessment, сокращенное название EIA), разработать больше двух вариантов осуществимого проекта и выбрать оптимальный вариант под экологическо-экономическим углом.

Компания трубопроводов Китай-Казахстан ТОО строго выполняет режим оценки воздействия на окружающую среду. До начала производства работ проводится разработка детальные планы охраны окружающей среды с учетом гидрометрических, геологических, климатических, топографических и коммуникативных условий на стройплощадке, включая: Общее положение инженерных работ, оценку начальной окружающей среды, мониторинг окружающей среды, меры по охране окружающей среды и т.д.. В ходе производства работ, с одной стороны, профессиональным (совместительским) контролерам HSE провести надзор и контроль выполнения планов охраны окружающей среды в ходе строительства объекта и на стройплощадке с целью устранения сделанных замечаний или скрытых угроз в установленные сроки; с другой стороны, специализированным третьим сторонам по заключенным с нами договорам провести контроль охраны окружающей среды и получить разрешение от правительства.

В августе 2007 года СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд приняло предварительную оценку технического решения на реконструкцию Чимкентского нефтеперерабатывающего завода РК, проведенную представителями от местного населения, министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики, сотруднических партнеров, центра консультации об охране окружающей среды и получило его согласование с ними.

2. Осуществление сертификации ИСО 14001

Для продолжительного подъема уровня управления окружающей средой корпорация активно осуществляет сертификацию ИСО 14001 по соответствию системы управления окружающей средой на предприятиях в РК. В

настоящее время 3 предприятия, действующие на территории РК, соответственно Чимкентский нефтеперерабатывающий завод РК, компания по совместным операциям м/р Северные Бузачи, АО Северо-западная трубопроводная (нефтетранспортная) компания прошли сертификацию ИСО 14001. АО «СНПС-АктобеМунайГаз», ТОО Компания трубопроводов Китай-Казахстан, компания ресурсов Кумкол и Зарубежная сервисная компания (Казахстанская нефтяная компания) РК, и так же маркетинговая компания при СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд проводят активную подготовку к внедрению ИСО 14001-2004.

3. Упреждение профилактики

В 2008 году применительно ко всем проектам, реализуемых корпорацией в РК, были реализованы в едином порядке принципы трех "не" в отношении упреждения профилактики и принятия мер предосторожности, т.е. "без соответствия требованиям по охране окружающей среды учреждать проект, не начинать строительство, не вводить в эксплуатацию". По отношению к кооперативным проектам корпорация выдвигала подрядчикам неукоснительные требования по охране окружающей среды. точнее, до начала производства работ подрядчикам разработать программу обучения по охране окружающей среды на основании особенности объекта строительства, содержания строительных работ и требований отчета по оценке риска. Кроме того, корпорация проводит строгое рассмотрение процедурных документов подрядчика, касающихся охраны окружающей среды, как план HSE проекта, план управление окружающей средой в производстве работ, план экологической защиты, план управления водой, план обращения с отходами, план управления перевозкой и движением транспорта, план аварийных мероприятий.

4. Обработка стоков и отбросов в едином порядке

КННК прилагает усилия для разработки и использования технологии обезвреживания сбросной воды и технологии водоподготовки, повышения степени использования водного ресурса и уменьшения сбросов стоков. При этом мы убедительно производим сортировку и научную обработку отбросов. Всякие производственно отработанные жидкости собираются и очищаются на заводе очистки отработанных жидкостей, всякие твердые отбросы очищаются на заводе очистки отбросов, всякие бытовые сточные воды очищаются на заводе очистки стоков.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- Благоприятствование карьере сотрудников

Комплексное использование природного газа

Корпорация отзывается на требования правительства Республики Казахстан о недопущении выброса природного газа в атмосферный воздух для сгорания факелом, путем благосмысленного, эффективного, систематичного планирования и использования ресурса попутного газа нефтепромысла при разработке месторождений мы добились значительной общей прибыли в экономическом, экологическом и социальных отношениях: в первых, повысилась производительность по переработке нефти и газа, устранилось "узкое место" в увеличении добычи нефти и газа; во вторых, утилизация попутного газа для выработки электроэнергии повысила эффективность использования энергоресурсов; в третьих, обратное нагнетание остатков попутного газа нефтепромысла в пласт уменьшило загрязнение окружающей среды.

АО СНПС-Актобемунайгаз реализует программу комплексного использования природного газа

АО «СНПС-АктобемунайГаз» выполнило строительство газопровода Жанажол--КС13, Жанажольской газовой электростанции, трубопровода для смешанной транспортировки нефти и газа Кенкияк-- Жанажол, рекуперационной установки жидких углеводородов и первой очереди ГПЗ-3 и т.д., итак, его производительность по переработке и использованию попутного газа нефти увеличилась от 16 млн. кубометров 1997 года до 3,08 млрд. кубометров 2008 года, а уровень использования попутного газа нефти повысился от 20% до 62%.

Об. 2006 г. строительство ЖПЗ-3 за счет инвестиции АО «СНПС-АктобемунайГаз» начиналось. Данный объект имеет главной задачей перерабатывать попутный газ, вышедший из пределов допустимости производительности нового и старого ГПЗ и наскоро добываемый газ газовой шапки, исключить вопросы загрязнения окружающей среды и перерасходования ресурсов вследствие сгорания газа, комплексно использовать в максимальной степени природные ресурсы, как легкая нефть, природный газ, сера, пропан и др..

ГПЗ-3 с проектной годовой производительностью по переработке природного газа 6 млрд. кубометров, конденсата 1,5 млн.т. Строительство объекта выполняется по 3 очередям и будет полностью завершаться в 2010 г. по плану. В т.ч. первая очередь с годовой производительностью по переработке газа 2 млрд. куб. м была закончена и введена в эксплуатацию в конце 2007 года,



сыграла активную роль в улучшении экологической среды вокруг оперативного района. ГПЗ-3 является первым в РК прорванным объектом, на котором реализована международная программа "Проект на 30 предприятий", стал первым в РК примером реализации крупномасштабной утилизации попутного газа.

Ввод в эксплуатацию объекта комплексного использования природного газа СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд

В апреле 2008 г. важный объект СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд -- первая очередь объекта комплексного использования природного газа успешно была закончена и введена в эксплуатацию, достигла до требований Правительства Республики Казахстан к охране окружающей среды по показателям выбросов природного газа нефтепромыслов, исключила наказания и ограничение производства из-за несоответствия выбросов газа нормам, также благоприятствует поддержке уровня давления пласта в месторождении и подъема нефтеотдачи месторождения. Объект комплексного использования природного газа помог уменьшить выброс попутного газа нефтепромыслов на факельное сгорание от 126 млн.кубометров 2007 г. до 67 млн.кубометров 2008 г.. Успешное завершение первой очереди данного объекта охраны окружающей среды получило высокую оценку и признание со стороны министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан, министерства социальной защиты и администрации Кызыл-Ординской области.

В настоящее время в апреле 2008 г. СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд проводит строительство объекта сбора газа второй очереди. осуществило обратное нагнетание природного газа в пластов пределах м/р Арыскуп и м/р Козлгия Компании ресурсов Кумкол (Казахстан) РК, проводит строительство газотурбинной электростанции на территории м/р Майбулак. После завершения комплексного объекта будет избежать загрязнение атмосферы вследствие атмосферного горения природного газа, рациональное запасание и утилизация ресурса имеет важное значение для охраны окружающей среды и длительного развития месторождение.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- Благоприятствование карьере сотрудников

Экологическая защита

Мы преследуем уменьшение возможное воздействие производственной эксплуатации на экологическую среду и многообразие биологических видов. В ходе ведения деятельности в РК корпорация по всей возможности сторонится от экологически чувствительных районов, разрабатывает соответствующие меры по охране окружающей среды в сочетании с особенностями строительства, старается уменьшать отрицательное воздействие на экологическую среду минимума, осуществлять гармоничное сосуществование человека и природы, предприятия и окружающей среды.

Казахстан богат земельными ресурсами, но их большая часть находится в засушливом поясе с годовым количеством осадков менее 300мм. Предупреждение деградации и опустынивания почв стало одним из приоритетных направлений стратегии устойчивого развития Казахстана. СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд, используя передовые технологии биологического восстановления, осуществило реституцию исторически рудиментарной загрязненной земли 4,2 акр в течение 3 лет. восстановило растительного покрова земной поверхности почвы из загрязненного состояния. Данные работы уже закончены и достигли до требований к охране окружающей среды.

Казахстан богат породами, представленными собой более 800 видами диких животных и более 4700 видами растения, ухудшение окружающей среды влияет на окружение их существования. Трубопровод, строящийся Северо-западной трубопроводной (нефтетранспортной) компанией, проходит через районы, где имеются многочисленные породы фауны, в т.ч. 16 видов гадины, 210 видов птицы, 40 видов млекопитающих, 2 вида земноводных. По примаршрутных районам распространенные растения представлены собой кустики, растительный покров степи и трясины, редкий растительный покров в солончаковой и холмистой местности. Во время строительства и эксплуатации объекта мы настоятельно по всякой возможности избавляем примаршрутный растительный покров от нарушения или животных от нечаянного нанесения повреждения и выполняем работы по восстановлению растительного покрова. При производстве работ и управления машиной в зонах диких животных обращается внимание на воздержание от встревожения или нечаянного нанесения повреждения животным. При приближении к косякам или другим диким животным запрещается греметь гудком.

Большое внимание к экологической защите при строительстве нефтепровода Китай-Казахстан

Нефтепровод Китай-Казахстан, строительство которого совместно выполняется китайскими и казахстанскими нефтяными компаниями, берет начало в Атасу в Казахстане, проходит до Алашанькоу в Китае, его строительство начиналось в сентябре 2004 г. и завершено в декабре 2005 г., в то же время он был введен в эксплуатацию. Данный трубопровод проходит через возвышенность, песчаный холм, болотистая местность, аллювиальные равнины, щебени, реки, деревни и села, города, автотрассы и железные дороги и др.. В ходе его строительства корпорация обращает большое внимание на защиту почвы и растительного покрова, деятельное восстановление рельефа, усиление защиты диких животных

Во время производства работ по всей возможности не строятся лагеря, при этом строго ограничивается широта зоны проведения работ. Также старается не занимать аграрный участок, озелененные места, сенокосные участки при необходимости временно занять территорию; принимать компенсирующие меры в случае переруба дерева вне зоны проведения работ по неосторожности. Во время копания канавы отдельно укладываются почвы поверхностного слоя и грунт глубокого слоя для пахотоспособной почвы аграрной и лесной площади, а при засыпке выемки сначала выполняется засыпка грунта глубокого слоя, потом почвой поверхностного слоя. Во время засыпки уложенного выкопанного грунта поддерживается засыпка землей вместе с травянистым покровом или почвой поверхностного слоя.

В период строительства объекта запрещается строителям зажигать вокруг сорного растения или кустарника, чтобы как можно уменьшить влияние на местных диких животных. При



выемке канавы резервировать временный проход, через который местные дикие животные могут перейти на противоположный берег пить или искать пищу. Перед засыпкой выемки проводить визуальный осмотр забойной канавы, своевременно спасать и защищать животных, попавших в канаву.

После завершения работ по всей возможности выполнить восстановление прежней геоморфологии. При этом выполнять доделку всех арьков и водосточников питания диких животных и их восстановление в предшествующее состояние. Вести заброшенные пески, камни, грунт на назначенные места укладки. Для избежание потери воды и уноса почвы проводить откосное укрепление берегов в местах пересечения реки. После обратной засыпки трубопровода выполнять реконструкцию оврага на участке оврага и долинной земли по прежним рельефу поверхности и условиям местности, чтобы обеспечить незасорение водоотлива.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- **Обеспечение безопасности производства**
- Благоприятствование карьере сотрудников

○ Обеспечение безопасности производства

Безопасность эксплуатации является предпосылкой и основой продолжительного сотрудничества корпорации в Казахстане и важным акцентом различной работы корпорации. Мы строго соблюдаем местные законы и правовых актов Казахстана и международные конвенции, в т.ч. законодательства РК «О государственной безопасности и охране труда», «О технике безопасности в производстве», «О чрезвычайной ситуации» и т.д. Мы твердо держимся за курс "Безопасность превыше всего", тянемся к цели нулевой аварии, нулевого ущерба и нулевого загрязнения, воплощаем корпоративное управление безопасностью в полном процессе производства и эксплуатации, стараемся обеспечить безопасность производства, сотрудников, сотруднических партнеров на участке проведения работ и безопасности окрестной общины. Стоит радоваться в душе, что на протяжении более 10 лет с начала деятельности в РК не происходило ни одной крупной и особо серьезной аварии на предприятиях корпорации при наших общих усилиях совместно с партнерами.

Управление безопасностью

Управление безопасностью является ключом к обеспечению безопасности производства. На протяжении 12 лет мы всегда наследуем концепцию "человек как основа основ, безопасность превыше всего, приоритетность охрана окружающей среды", Неустанно совершенствуем всякие правила и порядки, принимаем меры по осуществлению безопасного производства.

1. Опубликование правила управления

Для дальнейшего улучшения управления деятельностью в РК корпорация опубликовывала пакет правил управления, постоянно оздоравливает систему управления безопасностью. ТОО Компания трубопроводов Китай-Казахстан разработала Руководство по управлению HSE и Инструктаж сотрудников HSE с учетом особенностей строительства и эксплуатации трубопроводов. АО «СНПС-АктобеМунайГаз» визировало указание «О разработке и реализации системы ответственности за безопасное производство и охрану окружающей среды», при этом напечатало и распространило систему ответственности безопасного производства на главных постах. Исходя из принципов «поуровневая разработка, поуровневое рассмотрение, поуровневое утверждение, трехстороннее акцептование, поуровневое выполнение ответственности», осуществляет полный «охват» системой ответственности за безопасность и охрану окружающей среды от президента до рядовых сотрудников.

2. Оздоровление системы аварийных мероприятий

Наряду с созданием и усовершенствованием системы управления HSE корпорация выполняет дальнейшее упрочнение системы аварийных мероприятий.

(1) Отработка сценариев аварийных мероприятий

В 2004 г. корпорация выработала и распространила

Сценарий аварийных мероприятий на крупное и чрезвычайное происшествие, в 2005 г. выполнила разработку 5 сценариев аварийных мероприятий, в частности мероприятия по защите от сероводорода в производстве буровой работы, таким образом, создана более законченная система сценариев.

Для усиления контроля за динамическим риском опубликован Порядок оценки безопасности и риска зарубежных объектов. Применительно к потенциальным рискам, как теракт, мятеж, личная безопасность, авария в производстве внедрены пятиуровневые контрольные мероприятия, обеспечивающие реагирование на неожиданные события неукоснительно по процедурам.

По требованиям общего плана корпорации ее предприятия в РК следуют общему порядку реализации общего сценария аварийных мероприятий корпорации с учетом местной реальности Казахстана, проводят оценку риска, факторов опасности, факторов риска в окружающей среде, а так же возможного социально-экономического влияния неожиданных событий, принимают эффективные меры по отработке сценариев аварийных мероприятий, для формирования законченной системы аварийных мероприятий и обеспечения корпорации.

В последние годы АО «СНПС-АктобеМунайГаз» неустанно совершенствует строительство системы сценариев аварийных мероприятий. В целом имеется Сценарий чрезвычайной ситуации как стихийное бедствие, аварию в производстве, теракты и др., все цехи и объекты имеют

-
- Ответственное производство и эксплуатация
 - Система корпоративного управления HSE
 - Особое внимание к охране окружающей среды
 - **Обеспечение безопасности производства**
 - Благоприятствование карьере сотрудников
-

специальные сценария аварийных мероприятий, а все второклассные организации имеют соответствующие Сценария мероприятий и учения по постовым инцидентам. По мере подъема сознания сценария также подряд отрабатываются и дополняются. В 2008 г. проводилась обсуждение процедуры принятия решения и выполнения загорания в случае выхода выброса из-под контроля, в результате чего изменения были внесены в Сценарий мероприятий по скважинному контролю.

(2) Проведение аварийных мероприятий

Корпорация придает большое значение аварийно-спасательной помощи своих предприятий в РК. Предприятия в РК создают аварийные команды по собственной реальности, усиливают изучение аварийных мероприятий и проводят оценку успеваемости проведения мероприятий. Часть предприятий в РК разработала еще сценария пожарной тревоги для площадки месторождения, общежития сотрудников и кабинетов и провели мероприятия по сценариям.

3. Усиление инструктажа о безопасности

Основанием и ключом к осуществлению безопасности производства является продолжительное проведение инструктажа о безопасности и укрепление сознания безопасности и исполнительности сотрудников. Корпорация проводит ряд обучений сотрудников по технике безопасности с учетом особенностей деятельности в РК. В 2008 г. предприятия корпорации в РК проводили длительное обучение сотрудников по технике безопасности перед поступлением на завод. СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд

выработало цель "Тройной нули", точнее, нулевой крупной и особо серьезной аварии по безопасности, нулевой крупной и особо серьезной аварии с загрязнением окружающей среды, нулевой крупной и особо серьезной аварии с увечьем или смертью человека, организовало обучение по HSE с учетом особенностей интеграции верховых и низовых и низовых предприятий. За выдающиеся достижения в обучении по HSE данная компания была удостоена награды большого вклада в международное спасительное обучение двенадцатого созыва, присвоенной комитетом по чрезвычайному положению РК.

Предприятия корпорации в РК настойчиво организуют месячник безопасности производства, день предупреждения о безопасности производства и другие мероприятия в сочетании с особенностями работы по безопасности и охране среды Казахстана, организуют выставку достижений HSE, раздают Руководство по управлению HSE, тем же поспособствовали распространению знаний и концепции по HSE и создали хорошую атмосферу HSE.

В последние годы мы прилагаем усилия в обмен между подведомственными корпорации предприятиями и предприятиями в РК в сфере работы по HSE, подбираем местных сотрудников, курирующих работу по HSE и командировем их на обследование, учебу и принятие участия в обучении знаниям HSE в нефтяных промыслах, на нефтеперерабатывающих предприятиях, в пожарном командном центре г. Пекин в Китае, тем же поспособствовали оперативному обмену между работниками HSE.



- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- **Обеспечение безопасности производства**
- Благоприятствование карьере сотрудников

Безопасность движения

В длинный период снеготаяния в Казахстане безопасность движения представляет собой важную работу корпорации. Согласно требованиям специального плана корпорации по безопасности движения на 2008 г. корпорация требовала, чтобы предприятия в Казахстане установила цель и реализовали интенсифицирующие меры по усилению управлению безопасностью движения. вплоть до конца 2008 г. на предприятиях корпорации в Казахстане не происходило дорожного происшествия класса "чрезвычайно" и выше.

СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд организует специализированные сервисные компании в регулярное обслуживание дорог нефтяного промысла, организует компании охраны общественной безопасности в проверку безопасности проезжих автомобилей, проводит специальную проверку на предмет дорожного движения, придавая жесткость обучению и пропаганде, расставляет предупредительные знаки дорожного движения, в частности установило определенные годовые показатели БД подрядчика. В 2008 г. достигалась заметная успеваемость в безопасности движения, круглогодичных накопительных дорожно-транспортных происшествий всего 8, аварийность по сравнению с тем же периодом прошлого года уменьшилась на 80%, обстановка по безопасности движения сложилась лучше.

1. Форсирование институционального строительства

В соответствии с Порядком управления БД и Правил управления БД, опубликованными корпорацией, на предприятиях корпорации в РК выработан комплекс мероприятий по усилению управления БД, в частности Указание по необходимости управлять ознакомленными с дорожной обстановкой водителями используемыми автотранспортными средствами. Для форсирования институционализации БД АО «СНПС-АктобеМунайГаз» разработало Порядок управления БД, Порядок управления

автотранспортными средствами дальнего следования, Мероприятия безопасности движения в зимний сезон, Правило управления по обеспечению безопасности пассажирского транспорта и грузовой перевозки организаций корпорации и подрядчиков и др.. Учитывая особенности производства работы, ТОО Компания трубопроводов Китай-Казахстан разработала Осуществимую инструкцию по управлению БД, режим рассмотрения квалификации водителя и режим ответственного управления БД. Путем строгого исполнения указанных режимов действительно уменьшилось дорожно-транспортное происшествие.



-
- Ответственное производство и эксплуатация
 - Система корпоративного управления HSE
 - Особое внимание к охране окружающей среды
 - **Обеспечение безопасности производства**
 - Благоприятствование карьере сотрудников
-

2. Внедрение ездовых записывающих приборов

В корпорации установлен режим управления водителями, приняты меры по внедрению записывающих приборов, проведению обучения по БД для обеспечения БД. В АО «СНПС-АктөбеМунайГаз», компании по совместным операциям м/р Северные Бузачи, ТОО компании трубопроводов Китай-Казахстан и других уже

установлены больше 200 ездовых записывающих приборов. Учитывая реальность длинного маршрута производства работы и дурной дорожной обстановки, ТОО Компания трубопроводов Китай-Казахстан построила схему участков дороги учащения аварии вдоль маршрута производства работы, карту безопасности движения, выдаваемые каждым водителям, чтобы внушить опасение за участки дороги и обеспечить ездовую безопасность.

Безопасность подрядчика

Как международная нефтяная компания, наше хозяйствование производства преимущественно осуществляется путем привлечения подрядчиков в свою деятельность. Управление безопасностью подрядчиков является акцентом корпоративного управления по HSE. Мы ведем строгое управление в различных звеньях проектирования, эксплуатации и приемки в отношении к подрядчикам, путем нормализации операции прилагая усилия для контроля происшествия с подрядчиками.

В 2008 г. на предприятиях в РК проводилось всеобъемлющее планирование и контроль управления безопасностью подрядчиков. В отношении к ключевым объектам строительства и проведения работ мы возмозимо действуем с подрядчиками и совместно разрабатываем мероприятия безопасности, обеспечивающие безопасность их работы. Совершаем смещение акцент работы по управлению безопасностью подрядчика в низы и поступательное перемещение точек контроля безопасности производства.

1. Жесткий отбор

Для выборки аттестованных подрядчиков корпорация разработала пакет научных и строгих процедур. В-первых, для заключения контракта требуется проходить открытые торги и оценку тендерного предложения, выбирать подрядчика, способного гарантировать безопасность, качество и целесообразное предложение цены, вносить требования HSE в контракт; Во-вторых, подрядчик обязан соблюдать корпоративные правила управления HSE и иметь собственную систему управления HSE и организовать обеспечение системы; В-третьих, подрядчик должен представить удостоверение пригодности аттестации персонала, выставляемого на пост работы; В-четвертых, оборудование подрядчика должно иметь заводской паспорт и действенный акт контроля свидетельство проверки, а так же руководство по эксплуатации.

2. Большое внимание к управлению

Предприятия корпорации в РК уделяют большое внимание работе по управлению безопасностью подрядчиков. В-первых, разработаны соответствующие правила управления, в т.ч. Правило управления по работе HSE подрядчика, Правило управления по обеспечению безопасности пассажирского транспорта и грузовой перевозки организаций корпорации и подрядчиков и др.. Во-

вторых, ведется усиленный текущий контроль и инспекция и строгий режим проверки безопасности. Проводится периодичный и непериодический осмотр в отношении к важным хозяйствам, процедурам производства работы, нормам строительства и оперативному поведению. В случае вскрытия недостатков своевременно устранить замечания и внести изменения, не оставить скрытую угрозу. В-третьих, создан механизм оценки успехов подрядчика с учетом реальности. По международной практике проводится повременная оценка подрядчиков. Присуждают награду тому, кто получил большой успех. У кого имеются недостатки, помогать тому устранить их и внести изменения, своевременно "перекрыть утечку" для избегания и уменьшения происшествия.

3. Общение и интеракция

В последние годы предприятия в РК обращают большое внимание на общение и взаимопонимание с подрядчиками, подъем их концепцию и сознание безопасности. Прилагают усилия для нормализации операции по управлению контрактами; Проводят консультацию и координацию с подрядчиками по вопросам безопасности личности сотрудников и борьбы с терроризмом и т.д. для осуществления сотрудничества и общего выигрыша.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

○ Благоприятствование карьере сотрудников

Сотрудниками являются наши наиболее драгоценные ресурсы и достояние. Мы по-прежнему видим в человеке основу основ, придерживаемся политики равноправного недискриминационного набора рабочих, оберегаем жизнь, здоровье и безопасности сотрудников, придаем большое значение подготовке специалистов, способствуем локализации набора рабочих, слиянию плюральной культуры и всестороннему развитию сотрудников, устремляемся к осуществлению синхронного подъема достоинства сотрудников и ценности предприятия.

Политическая установка набора рабочих

КННК всегда твердо держится за концепцию о человеке как основа основ, признает и защищает легальные права и интересы сотрудников. Корпорация строго соблюдает законодательство РК «О труде», закон «О безопасности и охране труда» и ряд законов и нормативных правовых актов, и руководствуется связанными международными конвенциями и практикой.

Мы придерживаемся политики равноправного недискриминационного набора рабочих, проводим открытый конкурс и реализуем равную плату за равный труд для мужчин и женщин, имеет объективный и беспристрастный подход к сотрудникам разных гражданства, нации, пола, вероисповедания и культурного фона. запрещаем и бойкотуем наем подростков-рабочих в любой форме, неукоснительно избегаемся от возникновения принудительного труда и дискриминационного явления. Мы обращаем внимание на продвижение занятости женского пола и локализации набора рабочих. В корпорации создан и совершенствуется режим профсоюза. Мы подписали и исполняем коллективный трудовой контракт.

В корпорации исполняется порядок поощрения и жалования, ориентированный на достижения, предоставляем сотрудникам конкурентоспособные пребанды, тем более, комплектовочные социальное страхование, денежное довольствие и подспорье, каникулы с оплатой и другие льготы в системе соцобеспечения. Мы держимся высокого мнения о планировании карьеры сотрудников, активно создаем условие для обеспечения возможности сотрудникам проходить обучение и образование. У нас ввелся открытый, беспристрастный механизм выдвижения и назначения талантов, чтобы воплотить достоинство личности сотрудников в действительность и промотировать их комплексное развитие.

Локализация и плюрализация



КННК отличается открытой, совместимой корпоративной культурой. В процессе ведения деятельности в РК мы всегда отстаиваем принцип локализации сотрудников для форсирования слиянию плюральной культуры. В корпорации сотрудники больше десяти национальностей вместе живут и работают в мире и согласии. Степень локализации сотрудников в сфере основной деятельности газонефтяной инвестиции превышает 97%.

Мы уважаем этнические нравы и обычаи и свободу вероисповедания, следуем казахстанским обычаям в отношениях питания, свадьбы, похорон, празднования и т.д. В каждые большие праздники национальности и национальный день Казахстана мы в корпорации организуем величественное торжество и вечер дружбы, вместе с местными сотрудниками отмечаем праздники.

Путем создания различных каналов обмена в корпорации мы прилагаем усилия для удаления языкового барьера и отчужденности в культуре между сотрудниками, способствуем к гармоничности и общей радости китайских, казахстанских, российских сотрудников многокультурного фона. Казахский традиционный праздник «Наурыз» уже стал общим праздником всех сотрудников корпорации.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

Каждый раз, когда наступает китайский традиционный праздник весны, мы также приглашаем сотрудников иностранного подданства вместе отмечать праздник, извлекать китайскую традиционную культуру для промотирования взаимного сближения и знакомства.

Локализация сотрудников в основных инвестиционных операциях КННК в 2008 г.



Образование и обучение

Корпорация придает большое внимание развитию людских ресурсов, заинтересована в превращении подъема профессиональной подготовки и дееспособности сотрудников в незатухающую движущую силу перспективного развития корпорации. Корпорация рассматривает профессиональную карьеру сотрудников как одну важную работу, проектирует возможности обучения, образования и ротации постов, поставяет платформу прогрессирувания сотрудников для содействия их быстрому выросту. Корпорация спроектировала программы образования и обучения по плану профессиональной карьеры сотрудников. В настоящее время корпорация установила отношения долгосрочного сотрудничества с более десяти казахстанским и зарубежными знатными вузами и профессиональными учебными структурами, основные предметы обучения и подготовки касаются областей технологии, менеджмента, маркетинга, HSE, контроля качества, коммерции, иностранных языков и т.д.

Каждый год корпорация подбирает и командирует отличных сотрудников в обучение в РК, КНР или третьей стране. Мы подряд некоторые годы организуем курсы подготовки казахстанских менеджеров со сроком на 3 недели в учебном центре (Пекин) при Нефтяном университете Китая, чтобы привлечь местных кадров менеджмента к учебе хозяйственным и административные знаниям, организовать посещение подведомственных КННК предприятий нефтяных промыслов в Китае и вести оперативный обмен на "поперечном" направлении.



АО «СНПС-АктобемунайГаз» ввело режим систематической подготовки сотрудников, разработало детальную годовую учебную программу, обеспечивающую ежегодной ротации различной подготовки и обучения 25% сотрудников. Корпорация направляет внимание на подъем способности принятия решения и стратегического видения вышестоящих менеджеров, дает им возможность интернационального обмена и обучения; Каждый год обеспечивает обучение порядком 450 промежуточных управляющих лиц специальным знаниям п распорядительности хозяйствования; Учитывая профессиональные технические особенности и требования развития деятельности, каждый год организует различные обучения около 1200 квалифицированных рабочих,

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

касающихся 114 видов работы. Начиная с 2004 года, корпорация каждый год организует сотрудников в техническое состязание, проводит ежеквартальное состязание по навыку сотрудников, включая применение компьютера, электротехническую технологию, искусство сварщика и т.д. За счет вышеизложенных мероприятий провоцирует

активность учебы у сотрудников, поднимает их комплексную подготовленность и навык и создает условие для их прогрессирувания. В 2008 г. АО «СНПС-АктобеМунайГаз» обучило сотрудников 3703 человеко-раз в нарастающем итоге, суммарное время обучения и подготовки составляет 296240 часов.

Я проникся уверенностью в развитии корпорации.



Ирина является одной из молодых людей первой партии по гранту КННК на учебу в Китае. Во время учебы в университете она упорно и прилежно училась. В 2001 г. она с характерным индивидуальным отличием закончила профиль экономики и внешней торговли Нефтяного университета Китая (Пекин). Через год после возвращения на Родину Ирина сама по себе просила работать в КННК и поступила в АО «СНПС-АктобеМунайГаз», попеременно была назначена административным помощником, помощником директора отдела планирования и переводчицей по совместительству. По мере роста знаний, опыта и дееспособности, начиная с 2005 г. она была назначена помощником начальника сбытового отдела, занимается работой по юридическим, кадровым делам и по планированию. В настоящее время она по гранту корпорации на учебную степень MBA интернационального коммерческого университета г. Алма-Ата

"Как неразложимое предопределение, в 1997 г. я счастливо стал одним из первой партии иностранных студентов по гранту КННК на учебу в Пекине. После приезда в Китай я видел, что Китай развивается очень быстро, совсем иной, как я представил себе и люди рассказали ...

КННК является сплоченным отважным отрядом. Как только стараешься работать в КННК, имеешь возможность продвижения по службе. В работе тоже так есть давление, но давление исходит из моей любви к работе, каждый человек хочет работать лучше ...

Корпорация придает серьезное значение обучению сотрудников. По разности характера работы мы можем получить обучение технике, менеджменту или практике на площадке и другие разнотипные обучения ...

В 2008 г. на фоне финансового кризиса некоторые предприятия в РК начинали сокращать штаты или давать сотрудникам бессрочный отпуск. КННК, как ответственное, уверенное крупное предприятие, не так делала. Я проникся уверенностью в перспективе развития корпорации. В будущие дни я надеюсь, что могу касаться еще больших областей, более всесторонне выявить свой потенциал, сотворить большую ценность для корпорации."

— Сотрудница казахстанского гражданства АО «СНПС-АктобеМунайГаз» Ирина

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

Профессиональное здоровье

Корпорация наследует концепцию "человек как основа основ, здоровье превыше всего", проводит в жизнь курс "делать упор на профилактику", неустанно проводит мониторинг здоровья сотрудников и контроль помещений проведения работы, которая приводит к вреду от профессиональной болезни, осуществляет сплошное управление профессиональным здоровьем сотрудников. С тех пор, когда корпорация начала свою деятельность в РК, не происходила большая санитарная авария с вредом от профболезни и радиационным излучением.

Корпорация проводит систематическое обучение по профессиональному здоровью, усиливает сознание профессионального здоровья сотрудников. В ходе производства и эксплуатации вполне знакомимся с условиями рабочего места и факторами потенциальной опасности, оснащаем рабочих приспособлениями для трудовой защиты и оборудованием, исполняем жесткий режим здравоохранения и каникулярного отдыха и выдаем специальное подспорье за высококредные для профессионального здоровья работы; полагаем важность в предотвращении профболезни, сезонных инфекционных болезней и обеспечении пищевой и питьевой гигиены; организуем ежегодный регулярный медицинский осмотр сотрудников по профессиональному здоровью. В компании по совместным операциям м/р Северные Бузачи, АО Северо-западной трубопроводной (нефтетранспортной) компании, ООО Компании трубопроводов Китай-Казахстан и ООО Маркетинговой компании ОАО СНПС Интернешнл процент медицинского осмотра сотрудников по профессиональному здоровью подряд некоторые годы поддерживается на уровне 100%.

Улучшение условий производства и жизни сотрудников

Корпорация обращает большое внимание на улучшение условий производства и жизни сотрудников, в частности низовых, старается создавать благоприятные для сотрудников условия работы и жизни, чтобы они с хорошим здоровьем и духом и положительным духовным обликом бросились в работу и поистине отведали радость работы.

Мы предводительствуем обогащением укреплением здоровья и удовольствием наряду с работой, чтобы уменьшить давление в работе и отладить духовное состояние. Корпорация вложила денежные средства в обустройство разнородной качалки и организует сотрудников в разнородный бодибилдинг и гонку.

Китайско-казахстанская буровая компания "Великая стена" всемерно улучшает условия жизни и работы сотрудников

Китайско-казахстанская буровая компания "Великая стена" всемерно улучшает условия жизни и работы сотрудников. Китайско-казахстанская буровая компания "Великая стена" является технико-обслуживающей компанией, созданной на совместном капитале ОАО Буровой компании "Великая стена" СНПС и СНПС-Актобемунайгаз. Данная компания проводит активное взаимодействие с профсоюзной организацией, вживаясь в потребность сотрудников, повысила зарплату местных сотрудников и вложила много денег в улучшение условий их работы и жизни.



В 2008 г. размер подъема средней зарплаты сотрудников компании достиг до 10%, при этом повысилась обеденная субсидия. Кроме того, компания оснастила 2 буровой бригады двумя новыми казармами, купила 8 новых казарм для монтажных, колодезных бригад и построила новое общежитие для работников, приобрела для сотрудников новые хлебопекарни.

В форуме "Развитие общества и защита предприятия", состоявшемся в столице РК Астана 23.12.2008 г., ТОО «Китайско-казахстанская буровая компания «Великая стена» была удостоена Кандидатурой на награду за коллективный трудовой договор сотрудников и получила поздравление из Министерства труда и социальной защиты РК.

- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

Слияние культуры способствует успехам в комбинации корпорации

В 2005 г. КННК полностью взяла в свое ведение производственно-хозяйственное управление Казахстанской нефтяной компании "ПетроКазахстан Инк.", переименованная вслед затем в СНПС Интернэшнл (Петро-Казахстан) Лтд (далее компания «ПетроКазахстан»). В начальной стадии присоединения компании "Петро-Казахстан" она оказалась в затруднительном положении с многотрудным хозяйствованием производства и в страшной тревоге. Больше 4000 сотрудников из более 10 стран --Казахстан, США, Канада, Китай и другие имеют в отношениях языка, культуры, конфессии, нравов и обычаев, образа жизни, концепции о достоинствах и прочее. Растаяние культурных различий между сотрудниками и способствование мирному жительствованию сотрудников с культурным фоном стало ключом к плавному переходу и гармоничному развитию компании «ПетроКазахстан».

Общение и обмен

В компании «ПетроКазахстан» мы активно способствуем установлению рабочих отношений гармонии и взаимодверия и механизма общения. Мы проводили многоразовый созыв собеседования сотрудников для выслуживания замечаний и предложений, использовали веб-сайта и доски объявлений компании для своевременного информирования о больших вопросах и резолюциях компании и консультации сотрудников по их вопросам, с откровенным подходом на верстали уверенность сотрудников.

Путем проведения обучения языкам, организации коллективной деятельности и многообразных мероприятий в компании поставлена платформа обмена между сотрудниками. В компании проводится постоянное обучение китайскому, казахскому, русскому и английскому языкам, в ходе которого ведется знакомство с китайской, казахской и западной традиционной культурой, чтобы промотировать осознание и понимание сотрудниками обоюдной культуры. Между тем, мы в выходные дни организуем загородное гулянье, устраиваем банкеты и вечер отдыха и многоводные коллективные деятельности, сильно форсировали внутрикорпоративный обмен и слияние различной культуры, в результате чего сформирована новая культура предприятия, представленная собой взаимным любованием, взаимоуважительностью и взаимной учебой.



- Ответственное производство и эксплуатация
- Система корпоративного управления HSE
- Особое внимания к охране окружающей среды
- Обеспечение безопасности производства
- **Благоприятствование карьере сотрудников**

Взаимное любование

После присоединения этой компании КННК прилагает силу в импульс слиянию культуры трех разных видов -- китайской, казахской и западной на основе изучения и любования имевшейся менеджеральной моделью и культуры предприятия вместо насильного введения собственного порядка управления и культуры предприятия. На практике корпорация обобщила концепцию "Взаимное любование и услаждение работой". Взаимное любование означает проповедь взаимоуважительности, взаимопонимания между руководителями и подчиненными, между сотрудниками с разным культурным фоном, конверсионное мышление, разрешение противоречия и промотирование дружбы; Услаждение работой означает движение вперед против трудности, оптимистический подход и превращение закалки в работе в опыт и богатства. В работе управленческие слои вдоволь любуются и признают достоинства и отдачи сотрудников. Целая компания должна выражать поздравление сотрудникам за добитые достижения.

В сочетании с корпоративной культурой КННК мы придали знакомым для сотрудников английским сокращениям CNPCI (СНПС Интернэшнл Лтд) и PKI (PetroKazakhstan Inc.) новое культурное значение:

C—преследовать совместное развитие корпорации и сотрудников (Commitment to corporate and individual personal growth);

N—создать согласие с природной средой (Nature friendly and environmentally responsible);

P—наведение на достижение (Performance driven);

C—нормативная эксплуатация и искренность (Compliance and integrity);

I—новаторство и погоня за неподражаемостью (Innovative and best practice);

PKI—Provide energy (представить энергоносители), Keep high performance (гонка за высокой эффективностью), Internationalized team (интернационализирующаяся команда).

Эти цели развития, легко запоминаемые и полны эксплуатационной концепцией современного менеджмента, сквозные идеи "человек как основа основ, гармоничное развитие" вскоре воспринимаются сотрудниками и вместе с концепцией "взаимное любование, услаждение работой" образовали новую корпоративную культуру компании «ПетроКазахстан».

Эмира Гусанова, директор отдела людских ресурсов СНПС Интернэшнл (ПетроКазахстан) Лтд, является отличной профессиональной женщиной. Она имеет ясное представление и восхищение в отношении к развитию и изменению компании в последние годы.

Эмира говорит: "Ценность корпорации творится сотрудниками, высоко подготовленные сотрудники могут дать пространство для эффективного действия компании. После рекомбинации компании, применительно к реальности разнотипности возраста карьеры и культурного фона сотрудников была разработаны большие 20 пунктов политики в наемных отношениях, подготовки и награждения и поощрения, создана новая система жалования, чтобы воодушевить сотрудников на выявление квалификации и создать хорошие условия для реализации своего карьерного мечтания каждого сотрудника. В последние годы компания добилась прогресса в отношениях уважения сотрудников и выявления преимуществ в слиянии плюральной культуры, что наш уровень управления первенствует перед казахстанскими предприятиями."



Ревалоризация

Путем углубления обмена и общения сотрудники получили более четкое понимание хода мыслей будущего развития компании и постепенно впустили новую миссию и новую перспективу компании в поденную работу и деяние. Явственное изменение духовного облика сотрудников и заметное проявление их идентификации с корпорацией, чувства подчинения, чувства чести и подданничества свидетельствует о том, что корпорация успешно выковала китайско-иностранный соединенный, гармоничный, приверженный делу интернационализованный коллектив менеджмента.

культурное соединение в конечном итоге превратилось в большое интегрирование опыта и технологии. В короткое трехлетнее время после присоединения компания «ПетроКазахстан» скоро вышла из затруднительного положения, в котором она находилась в начальной стадии ее приобретения. Ее производственно-хозяйственные успехи произведены в широких масштабах, наглядные достижения получены в выполнении социальной ответственности, итак она стала одной из влиятельных крупных компаний в данном районе. В декабре 2008г. компания «ПетроКазахстан» была удостоена серебряной медалью "Лучшее предприятие" -- наивысшим почетом, присужденным правительством РК иностранным фирмам.