

## 人物档案

康凯，男，1984年在蚌埠坦克学院服役；1989年6月，分配在物探局地调一处2111队，从事震源组合工作；1996年1月—1998年4月在物探局地调一处安全科；1998年5月—2001年6月在物探局地调一处2200队，任生产副队长、指导员；2001年7月—2002年12月在物探局勘探事业部2200队任队经理；2003年1月—2006年2月在东方地球物理公司吐哈经理部2200队任队经理；2006年3月任吐哈经理部HSE部主任。



### 工作感言

和谐是事业兴旺之本,责任是企业强盛之基。

# 风雨无悔找油路

## ——记吐哈经理部 HSE 部主任康凯

● 郭建华

一位哲人说过：“无悔，就是对自己从事的工作，无论是“被加”的还是“自选”的都任劳任怨、默默无闻、义无反顾，一步一个脚印地前行”。这句话在一名共产党员身上得到了生动体现，他就是吐哈经理部 HSE 部主任康凯。

1989年6月，20岁的康凯退伍后来到物探局地调一处，开始了他的野外勘探生涯，此后的十多年，他对地震勘探工作产生了强烈的感情，与石油结下了不解之缘，用他的话说“我的生活在野外”。

2002年底，物探行业重组，东方地球物理公司成立，康凯同志担任吐哈经理部2200队经理。几年中他率领2200队闯关夺隘，屡建奇功，先后摘取了中油集团公司工程技术服务“铜牌队”桂冠，获得了集团公司勘探开发工程技术服务“先进个人”、公司“创新创效先进个人”、“特级劳模”等殊荣。几度风雨，几度春秋，成功的果实里注入了他多少勤劳汗水和痴迷深情。

康凯多年在野外摸爬滚打，积累了丰富的野外生产组织经验，同时，也使他养成了善于思考的习惯。2003年，2200队又一次承担了吐哈油田台北凹陷攻关项目，这一年是公司改革重组的关键一年，2200队在人员上做了较大调整，面对一张张陌生的面孔，面对一个个来自不同部门的班组，康凯感到了项目运作的难度，在新的形势下，他提出了“一体化运作，扛起东方大旗”的响亮口号，探索出了一套新的经营管理模式，那就是“四个统一、两个分清”，即“统一思想观念、统一组织机构、统一政策平台、统一决策管理；分清账目、分清职责”。

为了掌握一体化运作的实际情况，康凯每天都奔波在测线上，深入到每个班组实地考察，给大家反复讲解，2200队是一个不可分割的整体，一损俱损，一荣俱荣。为了提高生产积极性，队上相继出台了四种激励政策：定期评比先进生产者、优秀班组长、优秀党员，不定期评比日生产高效奖，只要达到队上规定标准，凡是参与生产的员工人人都有，按照贡献大小奖励。

思想上的潜移默化，实际中的公平分配，凝聚了人心，增强了队伍的战斗力和战斗力。当甲方看到2200队生产的第一条剖面最终成果的时候，惊讶得不敢相信这是真的，他们称赞说：“2200队所获得的资料取得了质的飞跃，这样的剖面让我们完全放心。”

2004年的下半年，是康凯最难熬的时候，当他信心十足率领300多号人马开进吐哈盆地胜北高精度三维工区以后，一个又一个困难连珠炮弹似的向他袭来，使他一次又一次陷入困境。

——工区位于吐鲁番盆地凹陷，沟渠农田、坎儿井密布，机械化设备有劲儿使不出来。10000多炮的三维勘探任务必须全靠人抬肩扛来完成。

——工农关系，打通上边，通不了下边，头疼得让人寝食难安。施工中，野外现场接连发生员工的衣物和采集站被损坏事件。

——新换的一套从美国引进的仪器，进入工区半月之久，其附件还没运到。而当11月底迟迟到队时，仪器性能却又不能及时适应工区环境，放不出炮来……

“胜北高精度三维工区不能招，那是个陷阱，进去就会栽到里头。康凯百分之二百完不成任务”。一些人招标时就反对，现在更没信心了，可康凯偏偏不服这个气。

“就是从测线上一步一步爬，也要爬出来！”

身为队经理，康凯深深懂得科学严密的生产组织和最大限度调动全员积极性是制胜的重要保证。

针对复杂的工区条件，康凯提出了“全队大干100天，拿下胜北三维”的战斗口号，队上加强技术力量，迅速组织以党团员、班组长为骨干的突击队。组织了一只特别能战斗的“农军”，采用“墩钻”降低成本、提高工效。

施工序幕就这样艰难地拉开了。

穿渠过水、人抬肩扛，10炮、50炮、100炮，生产渐渐上去了，队伍情绪高涨，士气倍增，被动局面扭转了。

可是毕竟开工初期耽误时间太长了，眼看离春节不足10天，任务仍有近2000炮。经理部领导非常清楚康凯的处境和压力，在生产例会上提出了三个方案供他选择：一是减少生产任务，二是派人支援，三是就地放假，春节回来再干。

“我们一炮不能少，一定完成任务。”康凯单薄瘦弱的身体里透出一股坚强的毅力。

他连夜返回小队，迅速召开了全队职工大会，作最后的决战动员。同时，照顾一些家中确实有困难的同志让他们提前回家过年，然后，带领员工一头扎进了野外工作。

打井、下药、放线、采集，哪里有困难哪里就有他的身影。满身油泥，蓬头垢面，他顾不上洗、顾不上擦，风尘仆仆穿梭于测线上，一天至少要走30公里的路。人累瘦了，眼熬红了，但干劲有增无减。

全队员工都不会忘记，施工期全队生产65天，康凯除开会占去三天外，62天都坚守在工地。

农历腊月三十上午10时，胜北最后一炮震响了，全队员工欢呼雀跃：“成功了！胜利了！”

带着这种拼劲，2004年、2005年，康凯带领2200队员工战风沙，夺高产，强化生产技术、质量、设备、安全等各项管理，在市场环境素有“散、小、瘦、难”之称的吐哈探区，先后完成二维地震实物工作量1889.7公里，三维地震实物工作量871.76平方公里，运作了包括2个高难度攻关项目在内的8个地震数据采集项目，质量、数量和效率均创吐哈经理部最好水平。

2003-2005年，康凯带领的2200队三次荣获公司先锋物探队、“安康杯”先进集体。“企业文化建设基层示范单位”，吐哈经理部“创新创效先进集体”等荣誉称号。

2006年2月，康凯服从组织安排，调入吐哈经理部机关任HSE部主任，不断升

华对安全管理的认识，那就是超越安全抓安全。短短一年多下来，康凯的安全管理理念在工作中得到充分体现。HSE 体系管理提高了安全管理的效率，国际化的 HSE 管理、监督两条线运行机制使现场监控力度得到不断加大，动态量化考评机制强化了员工执行力，不断完善的应急响应机制使员工的应急应变能力大幅度提升，全员培训使员工安全素质得到全面提高。

自 2006 年到 2007 年，在康凯从事 HSE 管理工作一年多的时间里，吐哈经理部地震勘探施工使用消耗炸药量年平均 600 多吨、消耗雷管 20 万发、汽油约 3000 吨，运行车辆 600 余台，在施工区域极为分散、工区情况极为复杂、野外生产高风险的情况下，喜获公司“安康杯先进单位”、“隐患识别先进单位”等荣誉称号，截至目前，无一起工业生产事故、交通事故、火灾事故、环境污染事故和职业危害事故，各项指标均控制在公司下达的指标以内，并在公司多次检查中受到上级领导的表扬。

有人说：拼搏 + 奉献 = 康凯，可他说：“为了给国家多找油，我们自己吃点苦，多受点罪，个人家庭做出点牺牲，算不了什么。”多年来，康凯常年在野外施工生产一线工作，就是家中有再紧急的事情也难以回家，他宁愿把麻烦和不便留给自己和家人，而把方便让给同事。

2007 年春节，康凯从新疆鄯善回到涿州才三天，农历大年初三，就接到通知：“生产任务情况有变，工作提前，必须立即返回鄯善……”当时，他已一年没回家了，也正是因为小孩有病住院才回到涿州。面对无助的妻子和正在高烧的孩子，他真不忍心将这一消息告诉自己的亲人，但面对工作的需要，他只好按要求时间按时返回。当孩子哭着说“爸爸，不走”的话语时，他心里觉得阵阵心酸，内疚之情无以言表，可是为了工作，他只好把对儿子和妻子的关爱及想念深深埋在心里。

“谁的家里都有困难，谁都希望家人团聚，但面对工作，我只能选择工作。”多么朴实无华的话语，这正是康凯一心扑在工作上，舍小家而顾大家的真实写照。

康凯以新一代石油人对事业执着追求的责任感、使命感，刻苦钻研，忘我工作，为吐哈油田的勘探开发尽心尽责，赢得了合作伙伴的尊重。人们看到，在他身上展现着石油勘探开拓者的风采，浓缩着石油物探人艰苦创业的精神。

## 用智慧和汗水升华理想

● 康保顺

在他的头上，有着诸多的荣誉光环，光环里，浸透着他的智慧和汗水；在他的心里，有着不懈的追求和理想，理想中，充满了他对找油的痴情和执著。他，就是吐哈经理部 HSE 部主任康凯。

康凯的追求和理想朴实无华，那就是做好本职工作，一步一个脚印地前行。

靠着这种信念，他多年在野外摸爬滚打，积累了丰富的野外生产组织经验，探索出了一套新的经营管理模式。靠着这种信念，在事业和家庭的天平上，他总是把砝码投向事业的一方，而把对儿子和妻子的关爱及想念深深地埋在心里。靠着这种信念，他带领 2200 队闯关夺隘，屡建奇功，先后多次荣获集团公司、东方地球物理公司、吐哈经理部颁发的先进集体荣誉称号。靠着这种信念，他在从事 HSE 管理工作的实践中又立新功。

学习康凯，就是要学习他在实现人生价值的过程中始终保持昂扬向上的精神、奋发进取的精神、无私奉献的精神和永不自满的精神。学习康凯，就是要学习他在本职工作岗位上，尽职尽责，尽心尽力，永不自满，永不懈怠，生命不息，奋斗不止。学习康凯，就是要学习他在荣誉面前谦虚谨慎，始终默默无闻地完成好组织交给的每一项工作任务。

艰苦的石油物探事业需要一种精神来支撑，这种精神就是求实奉献和爱岗敬业的精神。当前，在东方地球物理公司快速发展的进程中，我们每一名员工都应像康凯那样，清楚地认识到肩上的责任和重担，脚踏实地的在本职工作中干一行，爱一行，干一行，专一行，用聪明的智慧和辛勤的汗水升华自己的人生理想。



