



Recursos Humanos

En 2007, la CNPC fortaleció enérgicamente la formación del personal e impulsó efectivamente la formación de administradores, técnicos y operadores, de manera que tomó cuerpo un contingente de especialistas de dos niveles, creció rápidamente un grupo de operadores calificados en puestos de trabajo cruciales y se lograron éxitos notables en la educación y capacitación del personal.

Persistiendo en tomar el hombre como lo primordial, la CNPC garantizó los intereses del personal, dio importancia a su capacitación y estableció plataformas para su crecimiento, de manera que se materializó la unificación armoniosa entre el valor de la empresa y el de su personal.

Políticas y Medidas

Se normalizó el control de empleo de los trabajadores. La CNPC elaboró documentos políticos como "Opiniones sobre el Fortalecimiento y la Normalización del Control de los Trabajadores de Primera Línea" para fortalecer la construcción de las filas de trabajadores de primera línea y normalizar el control de empleo de los trabajadores, distribuir y usar de manera racional los recursos laborales y elevar la productividad.

Se perfeccionó la política de remuneraciones y de bienestar. La CNPC evaluó y estudió de manera sistemática el vigente sistema de remuneraciones y de bienestar e hizo propuestas para perfeccionar ulteriormente el sistema en mención, propuestas que implican sueldos y salarios, bonificaciones, subsidios y bienestar, entre otros.

Se estableció el sistema de administración de los recursos humanos, cuyo establecimiento favorecerá la normalización, reajuste y unificación de los datos del personal y desempeñará un papel eficaz en el mejoramiento de la distribución de los recursos humanos, en la normalización de la administración del personal, en la elevación de la eficiencia de la administración del personal y en el fortalecimiento de la capacitación del personal.

Examen, Verificación y Estímulo

La CNPC mejoró el sistema de metas de examen y verificación de méritos en 2007. Elaboró documentos políticos como "Medidas de Examen y Verificación de Méritos de los Administradores de Alto Nivel" y "Medidas Transitorias de Examen y Verificación de Méritos de los Administradores de Nivel Medio Abajo de los Departamentos del Cuartel General y las Empresas Especializadas", ampliando ulteriormente la cobertura del examen y verificación de méritos.

Persistió en realizar el seguimiento trimestral y el examen y verificación de fin de año con respecto al cumplimiento de las metas de méritos de las empresas especializadas y empresas regionales. Impulsó activamente el modo de examen y verificación con la ficha de anotación de puntos (BSC) y logró éxitos notables en el Campo Petrolífero de Changqing, la Compañía Petroquímica de Lanzhou y la empresa de comercialización de Huanan.

La CNPC dio importancia a la construcción de los equipos y grupos de base y al papel de modelo y ejemplo de los trabajadores avanzados y ejemplares. Excitó la iniciativa y creación del personal a través de medidas de estímulo de todo tipo y premio a los trabajadores sobresalientes. En 2007, fueron seleccionados 10 jóvenes destacados y 62 jóvenes sobresalientes y se otorgó el título "PetroChina · Ejemplo" a 20 trabajadores.

Formación de Profesionales

La CNPC promovió a pasos firmes la formación de administradores, técnicos y operadores y persistió en enfatizar la evaluación y contratación de técnicos maestros y técnicos maestros de alto nivel a dedicarse a los principales tipos de trabajo técnico y a trabajar en los puestos de operación cruciales de la producción en primera línea, de manera que se formó un contingente de profesionales de altas aptitudes con expertos de nivel nacional y de nivel de la CNPC a la cabeza y con técnicos maestros, técnicos maestros de alto nivel y técnicos capaces como columna vertebral. En 2007, la CNPC contaba con 17 miembros de la Academia de Ciencias de China y de la Academia de Ingeniería de China, 55 especialistas que hicieron sobresalientes contribuciones al país, 176 expertos de nivel de la CNPC y 16.000 técnicos maestros de alto nivel.

La CNPC intensificó la introducción de profesionales y mantuvo en reserva profesionales sobresalientes. Se sumaron al trabajo de la CNPC 12.439 universitarios graduados de la promoción de 2007, entre ellos, 1.530 de licenciatura arriba. Al mismo tiempo, para satisfacer la demanda de las operaciones internacionales, la CNPC contrató a 76 profesionales que estudiaron en el extranjero y seleccionó a 128 técnicos principales a capacitarse en ultramar.

Capacitación del Personal

En 2007, la CNPC siguió intensificando la capacitación de administradores y de profesionales técnicos. Puso énfasis en capacitar a los principales profesionales en primera línea y profesionales de alta tecnología.

Estableció el sistema de capacitación de técnicos maestros. Fueron capacitadas 140.000 personas/veces entre técnicos maestros de tipos de trabajo comunes, técnicos maestros de alto nivel y otros operadores. 3.293 personas/veces entre expertos técnicos de 2 niveles, trabajadores en puestos de trabajo técnico cruciales en primera línea y técnicos e ingenieros principales recibieron la capacitación sobre nuevas teorías, nuevos conocimientos, nuevas tecnologías y nuevos métodos en los terrenos de petróleo y petroquímica.

La CNPC dio importancia a la selección y capacitación de profesionales internacionalizados. Fueron capacitadas 370 personas/veces entre administradores de alto nivel para proyectos de ultramar y funcionarios en importantes puestos de administración de proyectos. Hasta 2007, un total de 237 personas habían logrado la clasificación de administrador de proyecto (PMP).



Dong Yuexia, geóloga totalmente dedicada a la búsqueda de petróleo

Dong Yuexia es ahora subgeóloga jefa del Campo Petrolífero de Jidong de la CNPC. Después de terminar sus estudios universitarios en 1993, ella ha venido dedicándose al trabajo de evaluación geológica integral de petróleo, distribución de sitios de perforación y estudio de la reserva del Campo Petrolífero de Jidong. Durante los últimos 10 y tantos años, ella se encargó de organizar el estudio de muchos temas de investigación geológica como "Investigación y Aplicación de la Tecnología de Exploración Precisa en Terrenos Hundidos de Nanpu" y "Teoría y Tecnología de la Exploración del descubrimiento del Gran Campo Petrolífero de Nanpu" y el dictamen y diseño geológicos del pozo descubridor Laobaonan 1 del Campo Petrolífero de Nanpu y se dedicó concretamente a la investigación de los problemas clave en el curso del descubrimiento de yacimientos petrolíferos como la distribución de perforación, el dictamen de sitios de perforación, el análisis en el curso de perforación y la evaluación geológica integral, desempeñando un papel importante en la investigación de la reserva del Campo Petrolífero de Nanpu y haciendo sobresalientes contribuciones a su descubrimiento. Se popularizó a nivel de la CNPC la aplicación de la teoría de exploración tridimensional, exploración precisa y correspondientes tecnologías complementarias en hondonadas con yacimientos hidrocarbúricos de la cuenca de la Bahía del Bohai y del método de exploración caracterizado por "6 precisiones", teoría y método creados por ella junto con otros expertos en la materia. Gracias a sus destacadas contribuciones al descubrimiento del Campo Petrolífero de Nanpu de Jidong, Dong Yuexia fue elegida una de los "10 jóvenes más destacados de China" para 2007.

Dong Yuexia es ahora subgeóloga jefa del Campo Petrolífero de Jidong de la CNPC. Después de terminar sus estudios universitarios en 1993, ella ha venido dedicándose al trabajo de evaluación geológica integral de petróleo, distribución de sitios de perforación y estudio de la reserva del Campo Petrolífero de Jidong. Durante los últimos 10 y tantos años, ella se encargó de organizar



Zhao Qifeng, pionero de innovación técnica de recuperación de petróleo

Zhao Qifeng es jefe del Grupo de Expertos del área de operaciones de recuperación de petróleo No.5 de la planta de recuperación de petróleo Xihuanling del Campo Petrolífero de Liaohe perteneciente a la CNPC y director de la estación N.02. Ingresó en la CNPC en 1993. Durante los últimos 14 años, él resolvió 450 problemas difíciles de la producción. Gracias a la aplicación de la tecnología de recuperación de petróleo innovada por él a 42 viejos pozos puestos en recuperación de petróleo por más de 20 años consecutivos, la producción de crudo aumentó en un total de 3.830 toneladas. Fueron aplicados ampliamente el "Método de Prevención de Arena mediante la Corriente Eléctrica" y el "Método de Control en Cadena" sintetizados por él, métodos llamados por la gente "pericias únicas en el control de pozos". Zhao Qifeng llegó a ser el más joven técnico maestro de alto nivel del Campo Petrolífero de Liaohe en 2001; obtuvo el título "Perito Técnico Nacional" en 2002; y fue contratado como experto en habilidades técnicas de la CNPC en 2006. Gracias a su maestría y magníficas habilidades técnicas, Zhao Qifeng obtuvo el título "10 Técnicos Maestros Jóvenes Más Sobresalientes de China" en 2007.



Liu Xinhai, destacado perito de soldadura eléctrica

Liu Xinhai es un soldador común de la Empresa de Construcción No.1 perteneciente a la CNPC. En 1993, él ingresó en la CNPC después de terminar sus estudios en un instituto tecnológico. Gracias a sus propios esfuerzos, Liu Xinhai logró dominar muchos métodos de soldadura eléctrica tales como soldadura manual de arco eléctrico, soldadura por arco de tungsteno con gas y acero estructural y obtuvo certificado de soldadura de 10 tipos. Usó las tecnologías ya dominadas en la solución de problemas difíciles producidos en la producción. Desde 1997 hasta ahora, ha mantenido su índice de calidad en 100%, de modo que ninguna fisura fue soldada de nuevo y que no se produjo ningún accidente de seguridad y calidad. Obtuvo más de 10 títulos honoríficos como "Técnico Perito de la CNPC", "Técnico Perito Nacional" y "Joven Perito Nacional". Llegó rápidamente a ser un técnico maestro de soldadura de alto nivel. Gracias a su sobresaliente técnica de soldadura, Liu Xinhai ganó el título de "10 Jóvenes Técnicos Maestros Más Sobresalientes de China".