

Людские ресурсы

Человек – это самые ценные богатства и самые важные факторы для развития предприятия. Создание группы талантливых людей является важным фактором для стимулирования самостоятельного новаторства, научно-технического прогресса и повышения главной конкурентоспособности. Мы всемерно создаём квалификационную, инновационную и комбинированную группу талантливых людей высшего уровня с высоким качеством, рациональной структурой и достаточным масштабом. Придерживаясь концепцией, что всё для человека, мы создаём культурную обстановку взаимного доверия, взаимного уважения для развития и прогресса сотрудников, предоставляем больше шансов и пространства для профессиональной планировки, создаём необходимые условия для технического новаторства и управленческого новаторства сотрудников, одновременно даём признание и награждение сотрудников, выдающихся в проявлениях и вкладах, стремимся к синхронному осуществлению ценности сотрудников и ценности Компании, совместному развитию сотрудников и Компании и взаимному способствованию.

Компания уважает и защищает права и интересы служащих и рабочих, активно и надёжно продвигает реформу и совершенствование системы оплаты труда, обеспечения льгот и страхования, чтобы воплотить ценность служебной ответственности, отмечать достижения в работе и поощрять специалистов по управлению хозяйством, технических специалистов и специалистов ключевых квалификаций. В соответствии с общими требованиями по созданию многоступенчатой системы социального страхования, Компания активно совершенствует все режимы страхования и упорядочивает все виды основного страхования, чтобы обеспечить защиту личных интересов служащих и рабочих.

Компания уделяет большое внимание воспитанию талантливых людей, уважает объективный закон развития талантливых людей, считает воспитание сотрудников лучшей социальной заботой, позволяет сотрудникам разного уровня найти подходящий способ учёбы. В 2006 году мы продолжаем усиливать создание четырёх групп талантливых людей, как группа по управлению хозяйством, группа по специальной технологии, группа по операционной квалификации и группа по интернационализации. Открытие «Центра подготовки интернационализованных кадров CNPC» ознаменовало официальное открытие «Объекта подготовки интернационализованных кадров» Компании, затем «план обучения тысячи сотрудников», в качестве его символического объекта, начался, что более стимулирует создание группы талантливых людей по стратегии. Для развития Компании требуются больше талантливых людей, способных управлять современным объектом безопасности и технологий. Первая группа магистерских аспирантов по объекту безопасности является серьезным шагом, который сделала Компания для направления усилий на обучение талантливых специалистов в области безопасности. С быстрым развитием международных

операций мы постепенно осуществляем местное управление людскими ресурсами, усиливаем слияние с экономикой и культурой страны местонахождения. В Судане выборочно приглашены много местных работников для пополнения в наш штат. В 2006 году впервые выдвинуты десять выдающихся сотрудников в Судане CNPC.

Для оптимизации распределения научно-технических ресурсов и совершенствования системы научно-технического управления, в 2006 году введён режим первого специалиста в отрасли важных научно-технических объектов и основного исследования, по которому партия технических и исследовательских сотрудников приглашена в качестве первых специалистов. Образовалась новая система управления научно-техническим объектом и создания группы научно-технически образованных людей. Данное действие позволяет осуществить органичное сочетание высококачественных научно-исследовательских ресурсов с важными объектами конкурса и является мероприятиями по управлению образованными людьми, принятыми для приспособления к научному развитию и рыночным конкурсам. Для обеспечения кандидатов талантливых людей для высших технических постов, после 2005 года Корпорация выдвинула 185 квалифицированных специалистов Корпорации из более 10 тыс. кандидатов-техников, которые принимают участие в конкурсе по важным объектам технической реконструкции, техническом новаторстве, изобретении и создании, и другой деятельности, старается разрешить проблемы ключевой операционной техники и технологий в процессе специального производства. В процессе постепенного создания и совершенствования механизма конкурсов и поощрения талантливых людей, Компания через разнообразную деятельность соревнования с богатым содержанием возбуждает инициативу и творчество сотрудников, позволяет сотрудникам постепенно развивать индивидуальные преимущества в конкурсах и поощрени и повышать эффективность работы. В настоящее время имеются более 500 «Технических мастеров CNPC». В некоторых нефтяных месторождениях принят поощрительный метод названия низовых станций и видов изобретений личными именами сотрудников, чтобы усилить почётность и преданность сотрудников нефтяному месторождению на основе собственного поста.

В 2006 г. Компания вложила более 0,9 миллиарда юаней в подготовку кадров, благодаря чему более 760 тыс. служащих и рабочих приняли участие в обучении разного уровня. Через усиление динамики ассигнований для подготовки специалистов по управлению хозяйством, профессиональной технике и операторской квалификации Компания подготовила партию специалистов высшего уровня, в которых Компания особенно нуждается. В результате, интеллектуальная структура получила дальнейшую оптимизацию, повысился уровень культуры и квалификация служащих и рабочих.